

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств Амурского муниципального района»**

Амурск

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств Амурского муниципального района»

РАССМОТРЕНО  
общим собранием работников  
МБУ ДО «Детская школа искусств  
Амурского муниципального района»  
Протокол от 15.03.2016 № 6



**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом директора МБУ ДО  
«Детская школа искусств Амурского  
муниципального района»  
от 15.03.2016 № 20

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств Амурского муниципального района» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «Детская школа искусств Амурского муниципального района» (далее – Школа).

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления Школой, обеспечивающим государственно-общественный характер управления.

1.3. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, Хабаровского края, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, Министерства культуры РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об общем собрании рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

3.1.1. определение (изменение) системы оплаты труда работников Школы;

3.1.2. определение (изменение) программы развития Школы;

3.1.3. определение (изменение) внутреннего трудового распорядка Школы;

3.1.4. когда законодательством предусмотрено принятие локальных актов Школы с учетом мнения представителей трудового коллектива.

3.2. Локальные нормативные акты по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством, утверждаются Директором по согласованию с представительным органом общего собрания Школы.

### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Состав общего собрания работников Школы образуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

4.2. Общее собрание работников Школы действует на бессрочной основе.

4.3. Общее собрание работников Школы осуществляет свою работу в форме собраний, которые созываются при необходимости директором Школы по собственной инициативе и (или) инициативе не менее чем 20% от общего состава работников Школы.

4.4. Общее собрание работников Школы правомочно принимать решения при условии присутствия на нем не менее половины работников Школы в соответствии со штатным расписанием, действующем на день проведения общего собрания работников.

4.5. Общее собрание работников Школы избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

4.6. Решения Общего собрания работников Школы принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников Школы. В случае равенства голосов решающим является голос председателя собрания работников Школы.



4.7. Решение общего собрания работников Школы, не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам, являются рекомендательным. При издании приказа об утверждении решения общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения всеми работниками Школы.

## **5. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

5.1. Общее собрание работников имеет право:

5.1.1. Участвовать в управлении Школой;

5.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

5.1.3. Общее собрание работников Школы вправе избирать иной представительный орган, наделенный правом представлять интересы работников в рамках отношений социального партнерства в период между заседаниями общего собрания;

5.1.4. Представительный орган общего собрания работников Школы избирается на общем собрании тайным голосованием и состоит только из работников Школы.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

5.2.1. Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее 20% членов собрания;

5.2.2. При несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

6.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. за соответствие принимаемых решений Уставу Школы.

## **7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.4. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру дел Школы.